

Brent Perkins ( [00:06](#) ):

Bienvenidos a la séptima temporada de *Digging In* . Soy su anfitrión, Brent Perkins, Director de Desarrollo Personal de Brasfield & Gorrie. Gracias por sintonizarnos. Esta temporada, estamos hablando de Build Our Future. Estaremos explorando historias sobre cómo enfocarnos en nuestro crecimiento a largo plazo crea oportunidades para el éxito. Con el lanzamiento de nuestro plan BG2X, estamos profundizando en cómo nuestro enfoque estratégico fortalece nuestro legado de ser verdaderos constructores y brinda oportunidades ilimitadas para nuestra gente. Entonces, profundicemos.

( [00:49](#) ):

Hoy, estoy emocionado por mi amigo y coanfitrión Rondell Treviño, para discutir el concepto de crecimiento desde varias perspectivas únicas. Escucharemos al presidente regional John Strid y al superintendente general Joey Grimsley sobre el crecimiento profesional que han experimentado. También escucharemos a la gerente sénior de diversidad de proveedores, Jessica McMahan, sobre cómo forjar su propio camino, y también al gerente regional de planificación y programación, Jermaine Allen, sobre su experiencia al unirse a nuestra empresa como empleado de la industria. Con eso, le daré la palabra a Rondell. Vamos a profundizar en.

Rondell Treviño ( [01:37](#) ):

Bueno, hola a todos. Muchas gracias por escuchar este episodio de podcast de hoy. Espero que lo esté haciendo bien. Estoy muy emocionada de hablar con tres grupos sobre sus perspectivas sobre lo que significa crecer desde adentro. Y primero, escucharemos a John Strid y Joey Grimsley. Solo quiero agradecerles a ambos por acompañarme hoy.

John Strid ( [01:58](#) ):

Sí, me alegro de estar aquí, Rondell.

Joey Grimsley ( [02:00](#) ):

Sí. Absolutamente.

Rondell Treviño ( [02:01](#) ):

Genial, les agradezco que se hayan tomado el tiempo para estar con nosotros. Saltemos directamente a eso. John y Joey, ambos han experimentado un crecimiento significativo en Brasfield & Gorrie. ¿Puedes darnos un poco de información sobre dónde empezaste y cómo llegaste a donde estás ahora? John, voy a empezar contigo.

John Strid ( [02:20](#) ):

Seguro. Sí, tuve un camino relativamente poco convencional. Empecé, me gradué a mediados de la década de 2000 cuando esencialmente estaban entregando ofertas de trabajo siempre que te presentaras a la entrevista. Fui contratado por Jeff Calvin y Tim Dwyer de Orlando, nunca trabajé en Orlando. Fui directamente al Panhandle. El grupo costero estaba en auge, y se estaban construyendo a lo largo de la costa. Así que trabajé allí durante algunos años, donde luego pasé al grupo industrial que casualmente estaba construyendo un condominio como un proyecto prestado. Y esa fue mi gran transición al mundo civil industrial pesado, donde comencé a trabajar con Brian Barr, Juan Carlos, Kevin, y luego me abrí camino durante varios años viajando por todo el sureste.

( [03:02](#) ):

Prácticamente he vivido y trabajado en todos los estados de la SEC y en algunos otros, desde entonces hasta ahora a través del trabajo pesado. Y finalmente surgió a través del lado de la industria pesada y la infraestructura con una breve parada de un par de años en el proyecto del estadio de los Atlanta Braves. Y finalmente asumí el cargo de DM de infraestructura en 2017, y trabajé de regreso a Birmingham justo antes de que comenzara Covid, donde me siento actualmente. Y supongo que ese fue mi movimiento número 12 con la compañía, justo antes de 2020.

Rondell Treviño ( [03:32](#) ):

Guau. Has estado en un viaje, mi amigo.

John Strid ( [03:37](#) ):

Podrías decirlo.

Rondell Treviño ( [03:39](#) ):

Joey, ¿y tú?

Joey Grimsley ( [03:40](#) ):

Sí, comencé con un contratista general más pequeño apenas unos años después de terminar la universidad, y en realidad tenía a mi compañero de cuarto, Bryan Lunsford, que es superintendente sénior en Atlanta en este momento. Y Dan Martin, quien es gerente de operaciones en Nashville, éramos buenos amigos en la universidad, y yo estaba buscando mudarme y realmente disfrutaba la construcción. Entonces me pusieron en contacto con John Payne, y John Payne me contrató en septiembre de 2007. Y comencé como Ingeniero 1, que es un AFM moderno. Entonces, supongo, comencé en Nashville con David Harbison, quien fue un muy buen maestro y realmente me tomó bajo su protección. Y luego regresó a Birmingham y me mudé con él, y comenzamos Gardendale High School, que habría sido mi primer proyecto, desde los cimientos hasta los acabados.

( [04:32](#) ):

El equipo en ese trabajo estaba formado por David Harbison, Tim Page, Bodie Morris, Daniel Clark era el ingeniero de campo, Josh White era el gerente de seguridad. Cuando pienso en los equipos de ensueño, ese era prácticamente el equipo de ensueño absoluto para mí. Y solo tener ese ser mi primer proyecto es realmente lo que me hizo despegar de mi carrera, y tener a todos esos muchachos de quienes aprender fue algo que es realmente difícil de reemplazar ese tipo de experiencia y tanto conocimiento en un solo proyecto. Eso fue en 2009 que comenzamos ese proyecto. Desde entonces, he trabajado en las regiones cuatro, cinco y seis. Más recientemente estuve en el mundo de la salud, y ahora soy superintendente general en las divisiones de Servicios Corporativos Comerciales y del Norte de Alabama.

Rondell Treviño ( [05:20](#) ):

Vaya, eso es increíble. Agradezco que compartas eso. Mientras hablan sobre sus viajes a lo largo de Brasfield & Gorrie, mi pregunta es: ¿quién los animó personalmente o los ayudó en su viaje? Joey, empezaré contigo.

Joey Grimsley ( [05:35](#) ):

Sí, como acabo de mencionar, he trabajado en muchas regiones. Y he tenido la suerte en ese aspecto de haber trabajado con Jack Carter, Kenneth Brown, Terry Collier, John Payne, Randy Morgan y James

Cohran . He trabajado en proyectos bajo todos esos superintendentes generales. Y después del tercer o cuarto cambio a un superintendente general diferente, siempre me preguntaba, ¿dónde está mi lugar? Estoy tratando de encontrar ¿cómo encajo? Y realmente no era eso, tanto que nadie estaba dispuesto a aceptarme, que es algo de lo que pensé allí por un rato. Pero en realidad me preparó para llegar a donde estoy, tomar todos sus mejores atributos y tratar de aplicarlos a mí y hacerlos funcionar, realmente me ha moldeado y me ha convertido en un líder mucho mejor. Sin esos muchachos, y la experiencia, la ayuda y la sabiduría que han compartido conmigo durante mis 16 años aquí, no estaría donde estoy ahora.

Rondell Treviño ( [06:38](#) ):

¿Qué hay de ti, Juan?

John Strid ( [06:38](#) ):

Sí, esa es una pregunta complicada. La lista es larga, y he tenido mucha ayuda de muchas personas diferentes, y ciertamente estoy agradecida y agradecida por eso. Diré un par de nombres que sobresalen de personas que fueron particularmente impactantes para mí, diría Juan Carlos Ospina, Kevin White y Rob Taylor. Juan Carlos fue el primero que apostó por mí incorporándome al grupo industrial. Realmente me enseñó cómo cuidar a tus empleados, a tu familia, lo que es darle autonomía a alguien y confiar en ellos para crecer. Y muchas lecciones y muchos errores que aprendí de su apoyo y confianza.

( [07:13](#) ):

Kevin fue realmente el primer PM con el que trabajé, esencialmente, él era el modelo de lo que debería ser un PM. Y me enseñó sobre el producto del trabajo, la calidad y los resultados, y restableció mis expectativas sobre lo que se esperaba del desempeño, el nivel de detalle y la calidad. Y chocamos, y él es uno de mis amigos más cercanos en la empresa, pero puedo decirles que me hizo mucho mejor gerente y mucho mejor empleado por eso.

( [07:39](#) ):

Y el último fue Rob Taylor. Rob Taylor es uno de los líderes más respetados en la historia de la empresa, y empezamos Braves juntos. Y hombre, Rob es simplemente un tipo impresionante. Y me enseñó que nadie en esta empresa está por encima de hacer lo que sea necesario para mejorar el equipo y hacer el trabajo. Y ver al presidente de la compañía zambullirse y hacer caminatas por la lista de pendientes con el propietario fue bastante poderoso . Es un tipo todo en tipo, y bien o mal, te cubre las espaldas. Y te va a corregir si estás en la zanja, y te va a apoyar si vas por el buen camino.

Rondell Treviño ( [08:10](#) ):

Me imagino a esas personas que han creído en todos ustedes, los han ayudado y alentado a todos a lo largo de su carrera profesional, también les ha dejado lecciones y motivación para hacer eso por los demás, y estoy seguro de que ha sido poderoso. . Cuéntenos sobre un momento crucial en su carrera y cómo lo moldeó.

Joey Grimsley ( [08:31](#) ):

Entonces, para mí, ese momento crucial es fácil. Era el proyecto del estadio LSU Tiger. Entonces, en septiembre de 2013, Jack Carter me llamó y me pidió que fuera a Baton Rouge el lunes por la mañana. Solo necesitaban ayuda en el trabajo, el trabajo se había retrasado un poco debido a que, en este momento, no había una causa real nuestra. Pero el superintendente, Dewey Allen, que tenía algunos problemas de salud, también estaba afectando un poco el proyecto. El proyecto realmente requirió 24

horas de trabajo las 24 horas del día para tratar de que el proyecto volviera a estar al día según lo programado.

( [09:10](#) ):

Pero fue uno de esos momentos en los que había 120 personas, y todos tenían el mismo objetivo en mente, y lo íbamos a lograr. Contra viento y marea, iba a suceder. Cambió la forma en que pensaba sobre mi carrera, cambió la forma en que pensaba sobre el trabajo, cambió la forma en que pensaba sobre Brasfield & Gorrie. Y desde el liderazgo hasta el tipo que estaba barriendo el piso, había una verdadera pasión allí por completar ese trabajo. Y lo hicimos, lo terminamos a tiempo.

Rondell Treviño ( [09:39](#) ):

Eso es bueno. ¿Qué hay de ti, Juan?

John Strid ( [09:42](#) ):

Bueno, mi versión de LSU probablemente sería Continental Tire en Jackson, Mississippi. Pero voy a compartir un momento que comenzó mucho antes en mi carrera, porque creo que, en última instancia, dio forma a mi trayectoria y, en última instancia, a la región. Que se mudaba de la división costera al proyecto Waterscape. En el momento. Llevaba un par de años en mi carrera trabajando en la división costera, me habían dado mucha responsabilidad y me sentía muy bien conmigo mismo. Y luego el trabajo costero comenzó a disminuir, y me enviaron a Waterscape, que era otro condominio, básicamente para ser el lacayo de la lista de pendientes.

( [10:14](#) ):

Llegué al sitio y fue un momento en el que sentí que había dado un paso atrás en mi carrera. Lo cual es irónico, porque solo llevo dos años, pensar en lo ingenuo que realmente fui. Pero me dio la sensación de lo que es ser un pez más pequeño en un estanque más grande y ser presentado a un nuevo grupo de personas. Y sinceramente, era una tarea bastante indeseable. 339 unidades en condominio, interior, exterior punch, cortina, todo, exterior, todos los escapes duros . Y no era una tarea divertida, pero era una tarea necesaria. Y realmente me enseñó a esforzarme y hacer lo difícil, apoyando al equipo cuando eso es lo que necesitaban.

( [10:53](#) ):

Y en última instancia, Joey mencionó anteriormente sobre el equipo de ensueño, ese proyecto, me mudé allí, ahí es donde comencé con el grupo industrial. Entonces conocí a Juan Carlos y Brian Barr, Kevin White era el gerente del proyecto, Tortorici y Tim Kozain eran los otros dos gerentes asistentes del proyecto, Josh White era el técnico de seguridad, teníamos a Brian Lourcey como asistente del superintendente y Trey Ogle como pasante. que vivía conmigo y hacía trabajos secundarios en mi casa los fines de semana. Entonces todos dijeron, wow, ese equipo estaba apilado. Y muchas de esas personas son líderes en la empresa y en nuestra región. Y puedo prometerles en ese momento que nadie dijo nada acerca de que ese equipo estaba apilado. Pero las relaciones construidas en ese entonces, y vernos a todos crecer juntos como amigos y compañeros de equipo es realmente muy profundo cuando reflexionas sobre ello.

Rondell Treviño ( [11:37](#) ):

Es tan fascinante que compartan eso, porque nos enseña una lección de que, aunque ninguno de nosotros quiere pasar por momentos difíciles en un lugar de trabajo, en la oficina o lo que sea en nuestra carrera, muchas veces esos son los momentos en los que miramos hacia atrás y decimos,

hombre, eso me formó y me convirtió en el líder que soy hoy. Necesitaba eso para llegar a donde estaba ahora.

John Strid ( [12:01](#) ):

Tienes toda la razón. Muchos de nuestros mejores líderes han surgido de algunos de nuestros peores y difíciles proyectos.

Joey Grimsley ( [12:06](#) ):

Cuando estás en uno de esos proyectos como ese, y si la idea de renunciar te viene a la mente, estás viviendo uno de los momentos más difíciles de tu carrera, en el fondo serás mucho mejor. persona por haber completado ese proyecto. Como dijo John, algunas de las mejores personas en la empresa que tenemos, algunas de las personas en nuestras posiciones clave de liderazgo, todas tienen uno de esos trabajos de los que pueden hablar.

Juan Strid ( [12:33](#) ):

Exactamente.

Rondell Treviño ( [12:34](#) ):

Eso es muy buena sabiduría. Hemos estado hablando mucho sobre el plan BG2X y nuestros objetivos para el futuro. ¿Qué te motiva de nuestro futuro?

Juan Strid ( [12:44](#) ):

Bueno, obviamente viendo a esta gente joven, e incluso a la gente que viene de la industria, tener las mismas oportunidades que yo tuve, esta empresa, creo que hay algunos ideales esenciales de cómo operamos, independientemente de si somos una empresa de \$ 500 millones o de \$ 10 mil millones. compañía, preservando la integridad y la cultura que tenemos y creando oportunidades para que aquellos pasen al liderazgo y tengan un impacto en su día a día, cualquiera que sea su rol y posición en la compañía. Y esa es la razón por la que estamos aquí hoy, es por los líderes que nos precedieron y allanaron ese camino, pero tampoco se sintieron intimidados o asustados de enseñar, aprender y hacer crecer a las personas debajo de ellos. Y eso es lo que me entusiasma, está dando forma a esta próxima generación que viene con mucho talento, mucha gente realmente hambrienta que hará que este lugar sea grandioso por mucho tiempo.

Joey Grimsley ( [13:33](#) ):

Sí, tendría que repetir eso. Y una de las cosas que me emocionan mucho, especialmente trabajando en el campo, es con algunos de los AFM y superintendentes asistentes que tenemos, todos tienen veinte años. Trato de emparejar a los AFM con algunos de esos superintendentes mayores para obtener un poco de ese conocimiento. Y lo que más me emociona de eso es que no es "No tengo tiempo para hacer eso" o "Estoy demasiado ocupado" y "Esa no es la forma en que aprendí". Ellos también están entusiasmados con eso, tratando de compartir algo de su conocimiento de lo que tienen. Entonces, solo diría que si está en un trabajo y está trabajando con un superintendente o ingeniero de campo más experimentado, más experimentado, el valor y el conocimiento que tienen es difícil de duplicar.

Rondell Treviño ( [14:26](#) ):

Eso es genial. Bueno, John y Joey, muchas gracias a todos por compartir tanta perspicacia y sabiduría y simplemente compartir una parte de sus historias. Simplemente apreciamos mucho el liderazgo de todos ustedes y todo lo que hacen por Brasfield & Gorrie, y hablaremos con ustedes pronto.

Juan Strid ( [14:41](#) ):

Gracias, Rondell.

Joey Grimsley ( [14:42](#) ):

Si, gracias.

Rondell Treviño ( [14:44](#) ):

Jessica McMahan ahora se une a nosotros para hablar sobre sus trayectorias profesionales únicas y alentadoras. Así que Jessica, bienvenida al podcast. Estamos contentos de tenerte.

Jessica McMahan ( [14:52](#) ):

Muchas gracias. Es muy divertido estar aquí.

Rondell Treviño ( [14:56](#) ):

Empecemos de inmediato. Jessica, tu papel ha evolucionado a lo largo de los años. ¿Puedes hablar un poco de tu camino?

Jessica McMahan ( [15:03](#) ):

Sí, sí, me encantaría. Empecé como recepcionista en la oficina de Orlando. Mi padre, Jeff Calvin, trabajó en Brasfield & Gorrie durante muchos años, así que yo estaba al tanto, familiarizado con la empresa. Y estaba yendo a la escuela de posgrado, y necesitaba un lugar para trabajar y concentrarme en mi escuela. Mi papá ya estaba jubilado, pero dije: "Oye, ¿hay algo que pueda hacer en tu empresa? Solo necesito trabajar en algún lugar por un minuto". Realmente fue una enorme bendición. Nada de lo que jamás imaginé. Por supuesto, la trayectoria profesional que vino después de eso, nunca la imaginé. Mientras trabajaba en el escritorio, estaba construyendo relaciones y había conocido a algunas personas, Hannah Wickham y Katie Long, Christi Thompson y Michelle Whiteside, Chris Evans. Estas eran personas con las que estaba familiarizado antes de comenzar. Entonces, mientras trabajaba en el frente, pudimos volvernos más amigables y conocernos. Y entonces tuve la oportunidad de trabajar en la preconstrucción, y estas fueron personas extremadamente útiles para ayudarme a sobrevivir esos primeros años en la preconstrucción.

Rondell Treviño ( [16:11](#) ):

es mucho es mucho

Jessica McMahan ( [16:13](#) ):

es mucho Pero tuve una conversación maravillosa con Christi sobre las oportunidades y sobre cómo comienzas lento . Diré que no creo que me haya dado una idea completa de lo difícil que es la preconstrucción. Terminé diciendo, vamos a intentarlo. Y el camino desde la recepción hasta el gerente de preconstrucción realmente tomó su tiempo. Comencé como asistente del gerente de preconstrucción y luego como gerente de preconstrucción después de eso, después de unos años. Y debido a que tenía esta experiencia con la preconstrucción, tenía más experiencia con contratistas

comerciales y proveedores, y entendía cómo trabajábamos en esa ruta. Y luego, el rol de gerente de diversidad de proveedores fue el siguiente paso.

Rondell Treviño ( [17:00](#) ):

Bueno, eso es asombroso. Pasar de recepcionista a gerente sénior de diversidad de proveedores son espectros radicalmente diferentes en un puesto de carrera. ¿Alguna vez te imaginaste haciendo esa transición con el tiempo?

Jessica McMahan ( [17:15](#) ):

No, definitivamente en absoluto. Y el rol es nuevo, comenzó en 2021 cuando entré en él, por lo que realmente hemos estado descubriendo desde aquí. Y creo que eso es lo que más me gusta de mi camino en Brasfield & Gorrie, es que ni siquiera existió. No podría haberlo planeado, porque ni siquiera estaba aquí. Y eso solo habla de cuánto estamos creciendo, y a medida que nos enfocamos en cosas nuevas o tenemos nuevas estrategias, surgen nuevos puestos disponibles. Cuando llegué por primera vez a Brasfield & Gorrie, no tenía ninguna intención de quedarme. Estuve aquí un par de años para terminar la escuela y luego volver al trabajo del que vine, que era el mundo del trabajo social. Tenía toda la intención de volver a eso, pero luego realmente me costó mucho irme. Y pensé, démosle una oportunidad a Brasfield & Gorrie, de simplemente trabajar y concentrarnos en eso a tiempo completo.

( [18:08](#) ):

Y durante ese tiempo, me casé, tuve una familia y estaba pasando por transiciones increíbles. Y me sentí totalmente apoyada en cada paso del camino. No tenía idea de adónde iría mi camino, pero en ese momento supe que quería quedarme en Brasfield & Gorrie. Me encantó trabajar aquí. Y así, estaba llegando a un punto en el que he estado en el preconvencional durante unos cinco años, y estábamos hablando de la oficina de Miami y de la necesidad potencial de crecimiento allí en el preconvencional. Entonces, mi pregunta en mi cabeza era, está bien, ¿voy a continuar por este camino, ir de lleno? ¿O hay alguna manera de que me quede en Brasfield & Gorrie, pero también haga lo que amo al mismo tiempo?

( [18:51](#) ):

Así que terminé aprendiendo más sobre el papel de Natalie y pensé que sería increíble estar en ese papel dentro de D and I, pero aún en Brasfield & Gorrie. Simplemente no quiero irme. Así que vi que tenía un puesto vacante y me acerqué a ella para tener una conversación. Y ahí es donde evolucionó a ese rol de diversidad de proveedores. Y fue como esta increíble combinación de la experiencia y el conocimiento que obtuve de la pre-construcción, con la justa ilusión y pasión que tengo por las personas y los procesos de creación. Simplemente fue esta combinación de ese conocimiento y pasión, se sintió increíblemente perfecto. Y estoy muy agradecida de que ella sintiera lo mismo. Y es emocionante ver que esa posición se convierte en senior, y continuaremos haciendo crecer este departamento, lo cual ha sido muy divertido.

Rondell Treviño ( [19:41](#) ):

Eso es increíble. Una de las cosas que me encanta que mencionaste fue la importancia de estar dispuesto a perseguir y soñar con algo que te encantaría hacer en Brasfield, y ¿qué tan genial es nuestra compañía para brindar esa oportunidad? ¿Qué consejo tienes para alguien que está forjando su propio camino o alguien que tiene una idea de hacia dónde quiere llevar su carrera?

Jessica McMahan ( [20:04](#) ):

La primera pregunta que pienso hacerte es, ¿te gusta Brasfield & Gorrie? Si este es el entorno que te gusta, el apoyo que tienes, la cultura que tenemos aquí, entonces averigüemos qué es lo que quieres hacer. Porque una cosa que he visto aquí es que realmente disfrutamos ver triunfar a las personas dentro de Brasfield & Gorrie. Y luego, a partir de ahí, debes comenzar a tener una conversación con las personas que te rodean, tu jefe o tu mentor, sobre algo así como: "Oye, esto es lo que realmente me emociona". Ya sea trabajando con subcontratistas, ayudándolos a crecer o si es algo que quizás aún no tengamos. Solo tienes que tener esa conversación, de esa manera sabrán lo que te interesa y podrán cuidarte. Especialmente a medida que crecemos, habrá todo tipo de puestos que se abrirán y que deben cubrirse.

Rondell Treviño ( [20:56](#) ):

Sí, pienso en eso cuando tienes que tener esa responsabilidad personal de estar dispuesto a preguntarle a las personas que te están desarrollando si hay posibilidades. Y sabiendo eso, escuchamos la frase crecer desde adentro, ellos están ahí. Es solo que el supervisor está dispuesto a hablar y abrazar esa conversación, al mismo tiempo que el individuo está dispuesto a hacer esa pregunta con valentía. Y lo hermoso de Brasfield es que tenemos esa oportunidad. Como empresa, definitivamente hemos estado hablando mucho sobre el plan BG2X y nuestros objetivos para avanzar. ¿Qué te motiva personalmente sobre nuestro futuro?

Jessica McMahan ( [21:33](#) ):

Bueno, en mi mundo con la inclusión de proveedores y contratistas comerciales, siempre estoy buscando oportunidades para traer nuevos contratistas con los que aún no hemos trabajado, tratando de traerlos a la mesa y encontrar oportunidades. Lo que más me emociona es que habrá muchas más oportunidades para los contratistas a medida que crezcamos. Porque cuando buscamos duplicar el tamaño, eso significa nuevas ubicaciones, nuevas ciudades, nuevas áreas, más proyectos. No siempre podemos trabajar con la misma gente, tenemos que ampliar nuestra red. Y lo sabemos, pero trabajamos con muchas de las mismas personas porque hemos construido relaciones sólidas y excelentes y queremos mantenerlas. Pero simplemente, no podremos hacer eso en cada trabajo, en cada ubicación si realmente estamos creciendo y duplicando la tasa de éxito que vamos a tener. Para mí, eso es lo que más me emociona, es que va a haber muchas más oportunidades a medida que crecemos.

Rondell Treviño ( [22:29](#) ):

Sí, eso es asombroso. Bueno, muchas gracias, Jessica, por estar dispuesta a compartir tu historia. Y estamos muy agradecidos por todo lo que hace por nuestra empresa, y realmente hace que nuestra empresa sea mejor. Así que muchas gracias por unirse a nosotros, y realmente lo apreciamos mucho.

Jessica McMahan ( [22:44](#) ):

Sí, esas son palabras tan amables. Eso es maravilloso.

Rondell Treviño ( [22:47](#) ):

Finalmente, estoy encantado de que Jermaine Allen se una a mí para hablar sobre lo que ha significado para él crecer desde adentro. Jermaine, bienvenido al espectáculo. Te agradezco que hayas venido.

Jermaine Allen ( [22:57](#) ):

Te lo agradezco, Rondell. Gracias por invitarme.



Rondell Treviño ( [22:59](#) ):

Saltemos directamente a eso. Jermaine, llegaste a nosotros de otra compañía en la industria. Cuéntenos sobre la transición y el apoyo que recibió en el camino.

Jermaine Allen ( [23:10](#) ):

Sí, primero me gustaría decir que he estado aquí en Brasfield & Gorrie durante unos cinco años y medio. Como dijiste, Rondell. Vengo de la contratación de la industria, trabajé en la ciudad de Nueva York durante 17 años antes de venir a Brasfield & Gorrie. Así que toda una transición, pero feliz. He tenido el privilegio de trabajar con grandes personas aquí en Atlanta y en Birmingham, y me han ayudado mucho con una transición sin problemas en el camino. Personas que fueron bastante fundamentales en lo que pude lograr, tipos como Jim Sexton, Brent Cash, Dan Gilmore, Ricky Benefield, Mike Ritchie, todos han significado mucho para mí, y mi crecimiento y cómo logré eso. Fácil transición a B&G como contratación externa.

Rondell Treviño ( [23:58](#) ):

¿Qué fue algo que hicieron, personalmente crees que te llamó la atención? ¿Quizás un rasgo o un valor que te hizo sentir bienvenido cuando saltaste a bordo con Brasfield?

Jermaine Allen ( [24:10](#) ):

Hombre, constantemente te dice que, "Oye, valoramos tu opinión y queremos que puedas hablar y compartir tus puntos de vista, porque sabemos que tienes cosas muy buenas que decir". Y sigue siendo ese apoyo. "Oye, ¿hay algo que necesites? ¿Algo que pueda hacer para ayudar?" Eso nos dura mucho tiempo. Diría que una de las primeras personas que realmente hizo eso conmigo cuando entré, Mark Granger, ese tipo, hombre. El apoyo que recibí, me llamaba y me enviaba mensajes de texto, me enviaba correos electrónicos en los cumpleaños. Y primero digo, espera, ¿cómo sabe este tipo que es mi cumpleaños? Pero es realmente genial, porque ciertas pequeñas cosas como esa, contribuyen en gran medida a que te sientas realmente cómodo en el entorno en el que te encuentras. porque sabes que realmente se preocupan por cómo te sientes y cómo te va.

Rondell Treviño ( [25:13](#) ):

Esa es la importancia de no solo preocuparse por lo que nuestra gente aporta en cuanto a habilidades para mejorar Brasfield & Gorrie, sino también preocuparnos por nuestra gente como ser humano, lo que crea mucho valor.

Jermaine Allen ( [25:25](#) ):

Ah, sí, es casi como si no hubiera diferencia, cuando salgo de casa para ir a trabajar no es como... sabes que quieres estar allí. Quieres ir a la pared con los compañeros de equipo con los que estás, porque sabes que les importa. Y exhibes las mismas cosas a esos muchachos porque sabes que es un esfuerzo de equipo.

Rondell Treviño ( [25:44](#) ):

Eso es sabio. Hemos estado hablando mucho sobre el plan BG2X y nuestros objetivos para el futuro. A veces hay confusión sobre lo que significa crecer desde dentro y si eso incluye a personas que podrían venir a nosotros de otras empresas e industrias, lo que por supuesto es así. Si puede, cuéntenos más

específicamente sobre las oportunidades de crecimiento que ha tenido aquí en Brasfield & Gorrie, y ¿qué lo motiva sobre nuestro futuro en lo que respecta a BG2X?

Jermaine Allen ( [26:14](#) ):

Me sentí como siempre, he sido bastante afortunado. Como dije antes, vine aquí hace unos cinco años y medio. Y cuando comencé, era programador planificador sénior. Creo que en unos dos años me ascendieron a gerente de planificación y programación. Y luego, creo que un año después de eso, también me ascendieron a gerente regional de planificación y programación para la región uno. Nunca pensé que no hay oportunidad de crecimiento. Siempre he pensado que había, especialmente si haces el trabajo y dedicas el tiempo, la oportunidad está ahí. Ahora, sé que a Brasfield le encanta construir a partir de cooperativas y demás. Pero como contratación de la industria, y lo he visto conmigo mismo, pero también lo he visto con otros que han llegado como empleados de la industria que han sido promovidos o trasladados a mejores roles, roles más importantes. Y entonces, animaría a cualquiera que ingrese como contratación externa a que, oye, hay un techo ilimitado. Puedes seguir creciendo.

Rondell Treviño ( [27:21](#) ):

Y estoy seguro de que eso es alentador, porque gran parte de nuestro enfoque es la pasantía y los pasantes, y atraerlos, y se convertirán en parte de nuestra empresa en los años venideros. Creo que es alentador traer algo como lo que dices, que también hacemos contrataciones de valor en la industria. Y una vez que eres parte de Brasfield, eres parte de toda la familia, lo cual es realmente importante.

Jermaine Allen ( [27:44](#) ):

Si absolutamente. Y eso también es importante para mí, y me gusta escuchar las historias de las personas con las que trabajo, cómo comenzaron y dónde están hoy. Soy como, hombre... Siempre les digo a las personas más jóvenes, ya sea que ingresen como empleados de la industria o recién terminen la escuela, que el potencial es realmente bueno. Así que eso también me sigue motivando.

( [28:07](#) ):

Con BG2X, surgen muchas oportunidades diferentes para el crecimiento continuo y la incorporación de personas de diferentes orígenes para trabajar juntas y continuar creando algo especial. Creo que tenemos algo realmente especial aquí, y desde que estoy aquí hemos crecido en más divisiones, más regiones, y creo que eso va a continuar. Y eso nos muestra que, bueno, la gente que entra, ya sea que se contrate en la industria o que sea recién egresada de la universidad, hay espacio para ese crecimiento. Vamos a expandirnos, y necesitamos buenas personas para seguir haciéndolos crecer. Eso realmente me emociona, porque amo lo que hago, y solo poder seguir siendo un mentor, ha sido algo que me sigue impulsando.

Rondell Treviño ( [28:59](#) ):

Eso es realmente alentador. Estuve leyendo algo el otro día que hablaba sobre la importancia de, uno de los valores para las personas como parte de la organización de cualquier empresa, es saber que existe una posibilidad de crecimiento y una oportunidad para ello. Y creo que BG2X permite eso para toda nuestra gente, lo que crea esa motivación, ese propósito, ese significado de despertarse en días en los que a veces no quieres entrar. Pero te motiva a seguir adelante, a ser constante y esforzarte por ser un 1% mejor cada día, como suele decir Rob Le Luck.

Jermaine Allen ( [29:32](#) ):

Sí, 1% mejor cada día puede no parecer mucho, pero damos pequeños pasos para llegar allí. Y cualquiera que trabaje conmigo, lo animo todo el tiempo, hombre. Hay un camino para cualquiera que entre aquí, y donde quieras ir, puedes llegar. Y no siempre es fácil, es un viaje, no es un Sprint. Entonces ese 1% mejor, siempre les digo a las personas que algunas de las mejores cosas que podemos hacer es luchar bien. A veces vamos cojeando, pero lo estamos consiguiendo y estamos creciendo como líderes.

Rondell Treviño ( [30:03](#) ):

Oh sí. Bueno, muchas gracias, Jermaine. Realmente apreciamos todo lo que aporta a Brasfield & Gorrie. Muchas gracias por su vulnerabilidad al compartir parte de su historia. Sé que animará a muchas personas que están escuchando, y estamos agradecidos por todo lo que haces.

Jermaine Allen ( [30:19](#) ):

Muy bien, hombre, te aprecio, Rondell. Es bueno verte, y espero volver a hablar contigo pronto.

Brent Perkins ( [30:29](#) ):

Quiero agradecer a todos nuestros invitados por acompañarnos en el podcast de hoy. Terminaré el episodio de esta semana con One Good Thing. Este año, nuestro equipo de Greenville está apoyando Just For Today, una organización sin fines de lucro dedicada a ayudar a las mujeres que luchan contra la adicción y la falta de vivienda. Recientemente, la fundadora de la organización compartió que pudo comenzar a construir una comunidad de casas diminutas al comprar dos casas diminutas con los fondos adicionales que le proporcionamos a su organización. Estos hogares albergarán a los residentes mientras trabajan para lograr la sobriedad y vivir una vida centrada en Dios. Siento que es una cosa buena de la que todos podemos estar orgullosos.

( [31:10](#) ):

Como siempre, queremos saber de usted. Comuníquese con nosotros en [podcast@brasfieldgorrie.com](mailto:podcast@brasfieldgorrie.com) para compartir ideas para próximas temporadas, episodios o para compartir One Good Thing. Únase a nosotros en dos semanas para escuchar a Morris Gallion, Chris Coffey y Raul Gomez sobre el crecimiento de nuestro trabajo autoejecutado. Cuídate, y nos vemos en dos semanas.