

Anfitrión: Brent Perkins:

Bienvenidos a la segunda temporada de Digging In. Soy su anfitrión, Brent Perkins, director de desarrollo personal de Brasfield & Gorrie. Gracias por sintonizarnos. Esperamos que Digging In le ayude a conectarse con sus colegas de la compañía de una manera accesible, en la forma en que usted vive y trabaja. Esperamos que este podcast les resulte útil, ya sea que lo escuchen en su trayecto al trabajo, mientras conduzcan de un sitio a otro, o mientras hagan ejercicio. El tema de la segunda temporada son las conversaciones valientes. Creo que realmente van a disfrutar de esta temporada. Vamos a hablar con algunos de nuestros compañeros de equipo y colegas sobre temas desafiantes que afectan nuestras vidas y nuestro trabajo. Trataremos algunos temas muy interesantes en esta temporada, cosas muy intensas y muy honestas. Profundicemos.

Anfitrión: Brent Perkins:

Bienvenido de nuevo al podcast. Estoy muy emocionado por el episodio de hoy. Este es el episodio tres de la segunda temporada, llamado The Courage to Learn (El valor para aprender). Estoy muy emocionado con estos dos invitados de hoy. Nuestro primer invitado de hoy es el Presidente del grupo central, Rob Blalock, y el Director de desarrollo personal, Reggie Torbor. Hoy van a pasar un rato con nosotros hablando del valor para aprender. Estos dos chicos tienen una gran amistad. La verdad es que es divertido observar su amistad y ser amigo de ambos. Pero creo que hoy tienen mucho que compartir con nosotros sobre lo que significa aprender el uno del otro. Y ese es realmente el énfasis de este podcast hoy, tener el valor para sentarse y escuchar a alguien y aprender de alguien. Creo que en nuestro mundo actual, estamos tan tentados a pensar que lo sabemos todo.

Anfitrión: Brent Perkins:

Y creo que estos dos chicos realmente se toman el tiempo para aprender el uno del otro. Rob lleva 23 años en la compañía. Como he dicho, es el presidente de nuestro grupo central. Dirige cuatro regiones de la compañía, incluidas 18 divisiones. Rob trasladó a su familia a Birmingham hace un par de años desde Atlanta. Reggie es un gran amigo y trabaja conmigo en desarrollo personal. Reggie trabaja en las regiones cuatro, cinco y seis. También trabaja en la oficina de Birmingham. Reggie lleva tres años en la compañía. Muchos de ustedes lo saben y Reggie en realidad no habla mucho de esto, pero Reggie es un ex jugador de fútbol americano de Auburn, tuvo una gran carrera en la NFL jugando con los New York giants, los Dolphins y los Bills. Y estos dos chicos son muy buenos amigos. Y simplemente aprecio eso de ellos y aprecio la amistad entre ellos. Así que bienvenidos chicos. Me alegro de que estén en el podcast hoy.

Director de desarrollo personal: Reggie Torbor:

Gracias. Encantado de estar aquí.

Presidente del grupo central: Rob Blalock:

Gracias por recibirnos.

Anfitrión: Brent Perkins:

Sí, quiero empezar contigo, Rob, y solo, quiero que nos lleves a un par de años atrás cuando tomaste la decisión de mudarte a Birmingham. Y quiero que nos cuentes un poco sobre cómo fue eso para tu familia. También quiero que nos cuentes cómo fue la rápida conexión con Reggie cuando te mudaste a Birmingham.

Presidente del grupo central: Rob Blalock:

Sí, claro. Como dijiste, llevo aquí 23 años. No voy a entrar en detalles ahora, pero mi llegada a trabajar a Brasfield & Gorrie fue una total casualidad y un encuentro casual con Trey Sanders en Auburn un día. Y nunca tuve como objetivo a Brasfield & Gorrie como mucha gente lo hace. No conocía a nadie aquí. Y supongo que diría que toda mi carrera ha sido una gran sorpresa y una enorme bendición, y que la compañía ha significado mucho para mí y para mi familia, y que ni siquiera sabía que una compañía o una carrera podían significar lo que han significado. Así que, en su mayor parte, me entusiasmaba hacer todo lo que la compañía me pedía y tenía fe en que funcionaría y sería bueno, y sé que hay gente estupenda en todos los rincones de la compañía.

Presidente del grupo central: Rob Blalock:

Así que yo diría que no había mucho miedo, probablemente más entusiasmo que miedo. Tengo cuatro hijas, mi esposa y yo, y obviamente para ellas es un programa un poco diferente. No conocían a nadie aquí y no tenían la ventaja de contar con una estructura de apoyo a la que acudir directamente. Y, obviamente, les daba miedo. Por suerte, tienen un espíritu pionero y suelen estar dispuestas a hacer algo nuevo. Y yo diría que casi todas ellas realizaron la mudanza con esa actitud después del impacto inicial. Y ha sido algo estupendo. Es un nuevo capítulo de nuestra vida. Mi esposa siempre dice que ahora tenemos una vida antes de Birmingham y una vida después de Birmingham. Ha sido un gran punto de inflexión. Y algo que necesitaba cuando me mudé aquí por primera vez eran amistades auténticas.

Presidente del grupo central: Rob Blalock:

Y a veces, cuando te incorporas a una compañía, en una posición de autoridad, es difícil que la gente te conozca y que tú los conozcas porque no has crecido con ellos, como me pasó a mí con mis amistades en Atlanta. Así que conocí a Reggie inmediatamente y es una persona tan auténtica y sus palabras son atentas pero también son del corazón y lo que realmente quiere decir no es lo que él cree que quieres escuchar y decir, así que fue una especie de conexión inmediata ya que me siento realmente atraído por ese tipo de personas.

Anfitrión: Brent Perkins:

Creo que todos hemos oído decir que el liderazgo puede ser un lugar bastante solitario. Y si no han estado en liderazgo o no han estado en esos roles de liderazgo, puede ser difícil de entender. Pero, vaya, cuando estás en esos roles, es difícil encontrar a esas personas que realmente te digan la verdad, que hablen con honestidad y que no enmascaren sus palabras, cuando encuentras eso, es un verdadero regalo y me alegra mucho oírte decir que Reggie es una voz para ti. Es realmente genial.

Presidente del grupo central: Rob Blalock:

Por supuesto.

Anfitrión: Brent Perkins:

Reggie, tengo curiosidad desde tu punto de vista, Rob se traslada y, por supuesto, está tomando este papel importante en la compañía y se acerca a ti y te dice: "Oye, amigo, quiero que nos reunamos y hablemos". No tardaste mucho en establecer una amistad con Rob. ¿Qué tenía Rob para decir, "Vaya, estoy muy cómodo con esta amistad"?

Director de desarrollo personal: Reggie Torbor:

Sí. Si recuerdo lo que pasó, recuerdo que me llamaste apenas te enteraste de que se iba a Birmingham y me dijiste: "Oye, Rob se va a Birmingham y es un muy buen tipo". Eso es lo que creo que marcó el tono de nuestra presentación, porque en ese momento yo todavía era bastante nuevo en la compañía. Muchos de los cargos y funciones en la compañía, en este momento, todavía estoy tratando de averiguar quién es quién, así que no me presento como un presidente de la compañía o un ejecutivo de la compañía. Siempre conozco a alguien, así que un amigo mío me dijo que era un muy buen tipo y esa fue la base para ello. Pero una vez que nos juntamos, simplemente lo encontré y hasta el día de hoy me resulta muy fácil hablar con él.

Director de desarrollo personal: Reggie Torbor:

Claro que sí. Y creo que todos deberíamos, en cierto modo, filtrar mis pensamientos, lo que probablemente es algo bueno que necesita y requiere energía. Y lo que descubrí cuando estaba hablando con Rob es que no tenía que tener todo bonito y bien cuidado cuando salía de mi boca, nos estábamos riendo antes y lo vi mientras nos preparábamos para esto, que mostró que se puede manejar, ya sabes lo que dije, sabes lo que significa incluso si no era perfecto, él fue capaz de decir, "De acuerdo, voy a tomar esto por lo que es y podemos hablar de ello, no tiene que ser perfecto". No tuve que tener cuidado mientras teníamos la conversación. Y eso me pareció reconfortante. Y nuestro rol, Brent, como sabes, muchas veces somos los que se encargan de escuchar, lo cual es una parte muy importante de nuestro trabajo, probablemente la parte que más disfrutamos, pero también es bueno estar en un espacio en el que puedas dejarte llevar y tener una buena conversación y saber que, aunque no estemos de acuerdo, cuando nos levantemos de esta mesa, seguiremos siendo amigos y también habrá una próxima vez. Así que eso es realmente reconfortante.

Anfitrión: Brent Perkins:

Sí, amigo, es importante cuando encontramos esas amistades con las que no tenemos que estar nerviosos de que esa persona, al otro lado de la mesa, vaya a tomarse las cosas como algo personal o ponerse a la defensiva rápidamente, pudiendo simplemente pasarlo por alto. Me encanta lo que has dicho sobre Rob, como que sus hombros son lo suficientemente grandes como para que yo le haga cargar cosas difíciles, como para decir cosas fuertes y que él pueda soportarlo, no tiene que pasar al modo de defensa.

Director de desarrollo personal: Reggie Torbor:

Sí. Y muchas veces, para ser sincero, las cosas difíciles no eran declaraciones, eran preguntas. Tener un lugar donde se puedan hacer preguntas difíciles en nuestra sociedad, vaya. Quiero decir, esos lugares lamentablemente son cada vez más raros. Así que son las preguntas las que me resultaron reconfortantes y las que pude hacer yo.

Anfitrión: Brent Perkins:

Todo en nuestra cultura hoy en día está tan cargado de emociones y es tan exagerado, casi al borde de la explosión. Y cuando ustedes se reúnen para hablar, hablan de cosas reales, pero hay esa paciencia y esa amabilidad que subyace en todo ello. Aunque estén hablando de cosas muy difíciles. Rob, hablaste de que Reggie realmente te enseñó que no tienes que arreglarlo todo. Y esto es lo que quiero que pienses. Eres presidente del grupo central, esencialmente tu trabajo es arreglar las cosas. Entonces, ¿qué es lo que te enseña Reggie sobre la otra cara de la moneda, que no tengo que arreglar todo? Habla un poco de eso.

Presidente del grupo central: Rob Blalock:

Sí. Tienes razón. Es decir, mi carrera ha consistido en arreglar cosas y lo que también es curioso es que tengo cuatro hijas y cualquiera que tenga muchas hijas sabe que el papel del padre es arreglar muchas cosas. Y por eso mi primera disposición es a querer arreglar las cosas. Y obviamente el último año ha sido interesante. Creo que fue increíble que nos hiciéramos amigos antes de que estos temas de injusticia social pasaran a primer plano de lo que la gente habla y de lo que está en sus corazones y mentes. Y sin duda hemos tenido algunas conversaciones increíbles sobre ese tema y definitivamente nos ayudó a alcanzar un nuevo nivel de autenticidad.

Anfitrión: Brent Perkins:

Sí. Reggie, me encantaría que comentaras algo al respecto, particularmente sobre el tema de la injusticia social y dónde estamos como compañía y lo beneficioso que es para ti poder sentarte con Rob y escuchar su punto de vista como Presidente del grupo central.

Director de desarrollo personal: Reggie Torbor:

Sí. Así es. Y podríamos hablar de eso durante mucho tiempo. Supongo que lo que tiene que ver con esta conversación es que soy uno de los pocos hombres de raza negra en nuestra oficina de Birmingham, muy pocos. Y cuando empiezas a mirar a tu alrededor y es como si pudieras tener estas conversaciones y tratar de ser un lugar donde la gente pueda hacer preguntas y no es que tenga respuestas, pero te sientas con ellos en este lugar y empiezas a pensar que es como una calle de un solo sentido. Y es como, "Vaya, siento que estoy dando y dando y dando". Y en algún momento, te dices: "Bueno, ¿cuándo se va a acabar esto? ¿Cuándo se va a vaciar mi balde?"

Director de desarrollo personal: Reggie Torbor:

Pero creo que una de las cosas de las que me empecé a dar cuenta mientras Rob y yo hablábamos, lo que aprecié es que no era una calle de un solo sentido, no era eso. Rob venía hacia mí y yo le comentaba la perspectiva negra. Estoy representando a todos los hombres de raza negra que han pisado la tierra. Aunque le di mi perspectiva, que en el gran esquema de las cosas, es solo la perspectiva de un hombre. También me dio su perspectiva, algo que no esperaba que sucediera. Para mí, era muy fácil, muy fácil decir que todas las personas blancas que no entienden lo que ha pasado en este país y lo que les está pasando a las minorías en este país durante siglos. Si no lo entiendes, entonces es malicioso. No lo sabes porque no quieres saberlo, simplemente no te importa.

Director de desarrollo personal: Reggie Torbor:

Y lo que he descubierto hablando con Rob es que eso no es así. Hay cosas que algunos no saben, ¿verdad? Es decir, nacemos cuando nacemos y creo que lo dije antes, así como la vida me pasó a mí, la vida le pasó a Rob, la vida te pasó a ti, la vida le pasó a todos. Ahora, no digo eso para... Por favor, no me oigan decir que eso es asumir la responsabilidad. Creo que todos compartimos la misma responsabilidad de hacer de nuestra compañía y nuestras comunidades un lugar mejor. Creo que todos tenemos una parte en eso, pero lo que digo es que el punto de partida puede ser simplemente: "Oye amigo, no lo sabíamos. No lo sé. No lo sabes, pero ¿cómo podemos avanzar juntos?" estamos en una situación en la que la vida nos pasó a todos, y estamos atascados poniendo las piezas de nuevo juntas. Pero lo mejor de todo, lo esperanzador sobre eso es que estamos equipados para hacer algo al respecto. Así que eso fue genial.

Anfitrión: Brent Perkins:

Una de las cosas que te he oído decir es que hay un nivel de humildad cuando ustedes se reúnen, una especie de mentalidad de "no lo sé todo". Mi perspectiva es solo mi perspectiva, así que no puedo proyectar mi perspectiva en todos los demás". Y cuando entras en la conversación con esa mentalidad se abre la posibilidad de una conexión real y de amigos reales.

Director de desarrollo personal: Reggie Torbor:

Sí. Podría verse como semántica, pero no creo que lo sea. Ahí está él, lo que dijiste, básicamente ser humilde y pensar que mi perspectiva no es tu perspectiva. Pero también hay otra forma de ver eso y es como si la persona que tengo enfrente tuviera algún valor. ¿Verdad? Y existe la posibilidad de que sepan algo o digan algo que yo no sé, ¿me entiendes? Cuando no permitimos eso, como si dijeras lo contrario, estás diciendo que esta persona no tiene nada que ofrecerme. Y eso lo hacemos muy a menudo entre nosotros, lo que es una pena.

Anfitrión: Brent Perkins:

Sí. Muchas gracias por estar en el podcast hoy. Quiero decir, creo que es bueno para nuestra gente escuchar a los dos hablar con franqueza y sinceridad sobre el aprendizaje mutuo. Son dos personas muy inteligentes, pero me encanta el hecho de que estén dispuestos a sentarse, ser pacientes y escucharse mutuamente. Y la mayoría de las veces que se reúnen, los he oído decir que se reúnen y hablan durante dos o tres horas a veces. Y creo que eso es muy interesante porque, en nuestra cultura actual, queremos respuestas rápidas. Queremos soluciones rápidas. Queremos leer un libro y obtener la respuesta. Queremos escuchar un podcast y obtener la respuesta. Y lo que están compartiendo es algo así como: "Estamos aprendiendo los unos de los otros y eso lleva mucho tiempo. Es un proceso largo". Creo que es útil que la gente lo escuche.

Director de desarrollo personal: Reggie Torbor:

Absolutamente

Anfitrión: Brent Perkins:

Reggie, ¿alguna última cosa que quieras decir sobre el valor para aprender?

Director de desarrollo personal: Reggie Torbor:

Creo que la mayoría de la gente quiere tener algún tipo de impacto positivo en su círculo. Sin importa lo grande que sea tu círculo, ¿verdad? Todos tenemos círculos de diferente tamaño, pero creo que todos queremos tener un buen impacto, diría que eso es cierto para la mayoría de la gente. No puedes hacerlo solo. Creo que esa es la dura lección que he tenido que aprender en mi vida. Creo que soy muy inteligente y creo que tengo mucho talento y, diablos, lo hago yo solo. Y descubrí que eso era imposible. Hay demasiadas variables, hay demasiados puntos de vista. Hay demasiadas experiencias y no hay manera de que pueda hacerlo solo. Así que eso me ha impulsado a acercarme a otras personas y a tener estas conversaciones y construir estas relaciones porque sé que no hay manera de que pueda influir en mi círculo de la manera que quiero sin hacerlo. Eso me ha motivado y espero que también motive a nuestra gente.

Anfitrión: Brent Perkins:

Sí. Me encanta eso. Rob, ¿y tú? Dejaré que finalices hoy. ¿Alguna última reflexión sobre el valor para aprender?

Presidente del grupo central: Rob Blalock:

Claro que sí. Sí. Sé que hay mucha gente que ama esta compañía y que ha dedicado su carrera a ella. Creo que eso es una de las cosas especiales de este lugar. Sé que hablamos mucho de liderazgo y creo que, aunque se mencione, nunca se insistirá demasiado en la importancia de saber escuchar y aprender. Nunca he estado cerca de un líder realmente inspirador al que quisiera seguir que no fuera un aprendiz consumado y que siempre estuviera buscando aprender. Y no se puede aprender sin saber escuchar. Y tampoco se puede aprender hablando solo con personas que piensan y dicen exactamente lo mismo que uno. Así que me gustaría animar a la gente a hacer un pequeño inventario de con quiénes pasan el tiempo y hablan. Y si te sientes como, "Oye, ¿sabes qué?, ellos prácticamente dicen y piensan lo mismo que yo". Sal de ahí y encuentra a gente que piensen y digan las cosas de forma diferente y te aseguro que serás mejor por ello.

Anfitrión: Brent Perkins:

Vaya, creo que eso es importante. Eso es importante. Los quiero a los dos. Y gracias por formar parte de este podcast hoy, chicos.

Presidente del grupo central: Rob Blalock:

Gracias por recibirnos.

Anfitrión: Brent Perkins:

Vaya, ha sido genial escuchar a Rob y Reggie hoy. Les agradezco que hayan venido y que hayan cultivado intencionadamente su amistad y la hayan compartido con nosotros. Creo que eso es muy poderoso y creo que todos podemos aprender de su amistad, sobre lo que significa ser auténtico, lo que significa tener autenticidad y gentileza al mismo tiempo, creo que eso es muy importante, así que gracias Rob y Reggie por acompañarnos. Antes de despedirnos hoy, quiero compartir con ustedes algo bueno. Y lo bueno de hoy tiene que ver con lo que Rob y Reggie compartieron. Y es que creo que en Brasfield & Gorrie podemos tener una auténtica amistad en el trabajo. He trabajado en otros lugares durante mi vida. Y solo quiero decir esto, hay algunas culturas que realmente no promueven eso, no promueven una atmósfera en la que puedas ser amigo/a de la gente con la que trabajas.

Anfitrión: Brent Perkins:

Y solo tengo que decir que creo que es algo realmente bueno que tengamos eso, que lo tengamos en Brasfield & Gorrie, así que vale la pena celebrarlo, eso es lo único bueno que tengo hoy. Antes de despedirnos, quiero pedirles su ayuda. Cuando les pido que me envíen sus ideas sobre futuros invitados, temas, o si tienen algo bueno, me encantaría que me lo enviaran. Pueden enviármelo a podcast@brasfieldgorrie.com. Gracias por acompañarme hoy. Espero que hayan disfrutado de esta conversación y espero que nos sintonicen la próxima semana para una conversación realmente poderosa. Muy, muy poderosa. Robbie Hayes y Michelle Brasfield van a acompañarnos y el tema de la próxima semana es el valor para pedir ayuda. Por favor, acompáñennos en ese episodio. Hasta entonces. Adiós.